Inspectierapport

BSO De Mokerslag (BSO)

Emingaheerd 104

9737 GA Groningen

Registratienummer 231536574

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Groningen
Datum inspectie:	15-10-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-11-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek ... 3

Onderzoeksopzet ... 3
Beschouwing ... 3
Advies aan College van B&W ... 4

Observaties en bevindingen ... 5

Pedagogisch klimaat ... 5
Personeel en groepen ... 6
Veiligheid en gezondheid ... 8

Overzicht getoetste inspectie-items ... 9

Pedagogisch klimaat ... 9
Personeel en groepen ... 9
Veiligheid en gezondheid ... 10

Gegevens voorziening ... 11

Opvanggegevens ... 11
Gegevens houder ... 11

Gegevens toezicht ... 11

Gegevens toezichthouder (GGD) ... 11
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ... 11
Planning ... 11

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ... 13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang De Mokerslag is onderdeel van kinderopvang Hamertje-Tik. Dit is een particuliere organisatie met twee locaties in de wijk Beijum . BSO De Mokerslag is samen met kinderdagverblijf Hamertje-Tik gevestigd in drie aangrenzende panden in de Emingaheerd winkelcentrum – Oost in Beijum, gelegen op een kleine afstand van alle zeven scholen in de wijk.
De buitenschoolse opvang heeft één basisgroep van 4 tot 12-jarigen met in totaal 30 kindplaatsen. Er is de gelegenheid en ruimte voor 40 kindplaatsen, hiervan wordt geen gebruik gemaakt.
Achter het gebouw ligt een vanuit de BSO toegankelijke buitenspeelplaats.
Buitenschoolse opvang De Mokerslag heeft de speelpleinen van omliggende scholen beschikbaar en maakt ook gebruik van
grote verscheidenheid aan uitdagende speelplekken in de wijk, zoals de geitenboerderij, de Kardingeberg, sporthallen, etc.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 25-09-2025; jaarlijks onderzoek, er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden
- 29-10-2024; jaarlijks onderzoek, er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden
- 11-04-2024; nader onderzoek; er is voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden
- 30-11-2023; jaarlijks onderzoek; tekortkoming geconstateerd in het domein pedagogisch klimaat
- 02-11-2022; nader onderzoek; er is voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.
- 24-02-2022; jaarlijks onderzoek; tekortkomingen geconstateerd in het domein 'personeel en groepen'.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het pedagogisch beleidsplan.

Onderbouwing
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de visie en de werkwijze binnen het kindercentrum wordt beschreven.

Inhoud pedagogisch beleidsplan
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de inhoud van het pedagogisch beleid.

Onderbouwing
De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is beoordeeld en beschrijft op concrete en toetsbare wijze hoe de houder zorgt voor verantwoorde kinderopvang.

Pedagogisch beleid in de praktijk
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het werken volgens het pedagogisch beleid.

Onderbouwing
Er heeft een observatie plaatsgevonden op 15-10-2026. Uit de observaties is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en dat er verantwoorde kinderopvang wordt geboden volgens de vier pedagogische basisdoelen.
Er worden activiteiten aangeboden passend binnen het thema. Tijdens de observatie is het thema Popsterren. De kinderen (die dat willen) hebben een glitter-zonnebril gemaakt. Het thema is afgesloten met een optreden door de kinderen. Er is een podium aangelegd waarop ze hebben kunnen oefenen.
Drie jongens spelen samen totdat er één een plan heeft wat de ander niet aanstaat. 'jij mag niet meedoen' zegt hij. De beroepskracht ziet en hoort wat er gebeurt. Zij grijpt niet in. Zij observeert onopvallend wat er gebeurt en gezegd wordt. Het duurt even maar dan komt het kind erbij en wordt hem een voorstel gedaan 'zullen we dan..' Nu is er een plan waar ze alledrie het over eens zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (15-10-2026)
- Observatie (15-10-2026)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

VOG en inschrijvingen personenregister kinderopvang

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de VOG en de inschrijvingen in het personenregister kinderopvang.

Onderbouwing

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Koppeling aan houder en aanvang werkzaamheden

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de koppeling aan de houder in het personenregister kinderopvang en de start van de werkzaamheden.

Onderbouwing

Uit een steekproef in het personenregister kinderopvang blijkt dat de voor de houder werkzame personen en structureel aanwezigen zijn gekoppeld aan de houder. Deze personen zijn gekoppeld voordat zij hun werkzaamheden startten.

Opleidingseisen

Beroepskwalificaties

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de beroepskwalificaties van beroepskrachten.

Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de opleiding van pedagogisch beleidsmedewerkers.

Onderbouwing

De pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Dit blijkt uit de aangeleverde diploma's/kwalificaties.

Taaleis IKK

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de taaleis voor beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Urenberekening en inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de urenberekening en inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Onderbouwing

Uit Overzicht inzet uren VVE coaching en beleidswerk is gebleken dat de houder de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft bepaald op grond van de rekenregels in het besluit kwaliteit kinderopvang. Hierbij heeft de houder inzichtelijk gemaakt hoe deze uren zijn verdeeld over de verschillende kindercentra en is onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching per locatie. De berekening is schriftelijk vastgelegd zodat dit tevens inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. Uit deze berekening is gebleken dat het aannemelijk is dat het minimum aantal beleidsuren kan worden uitgevoerd en dat het minimum aantal coachingsuren kan worden uitgevoerd.

Coaching beroepskrachten

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom coaching van de beroepskrachten.

Onderbouwing

Er is beoordeeld of alle bij de houder werkzame beroepskrachten in *2025* coaching van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben ontvangen. Uit de steekproef is gebleken dat hieraan is voldaan. Voor de steekproef zijn gesprekken met de beroepskrachten meegewogen en beoordeeld.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen in 2026 ook coaching heeft gekregen, kan pas worden beoordeeld tijdens de inspectie van 2027. De houder heeft hiervoor heel *2026*de tijd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (15-10-2026)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (week 39, 40 en 41)
- Personeelsrooster (week 39, 40 en 41)
- Notulen teamoverleg (3-3-2026, 8-10-2026, 25-7-2026)
- Inspectierapport (25-9-2025)
- Overzicht inzet uren VVE coaching en beleidswerk

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het bevorderen van kennis en gebruik van de meldcode.

Onderbouwing

Uit gesprekken met de beroepskrachten is gebleken dat de houder de kennis en het gebruik van deze meldcode bevordert.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht medewerker

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de meld- overleg- en aangifteplicht voor beroepskrachten.

Onderbouwing

De meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) stelt professionals in de kinderopvang verplicht om te handelen wanneer er signalen zijn over mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door een persoon werkzaam in de kinderopvang. Uit gesprekken blijkt dat de medewerkers bekend zijn met de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa).

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (15-10-2026)
- Notulen teamoverleg (3-3-2026, 8-10-2026, 25-7-2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalificeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en

implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.
(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.
(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.
(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO De Mokerslag
Aantal kindplaatsen	: 40

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf Hamertje-Tik
Adres houder	: Atensheerd 1
Postcode en plaats	: 9737 TB Groningen
Website	: www.hamertje-tik.nl
KvK nummer	: 02068673
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Groningen
Adres	: Postbus 584
Postcode en plaats	: 9700 AN Groningen
Telefoonnummer	: 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Jager

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Groningen
Adres	: Postbus 7081
Postcode en plaats	: 9701 JB Groningen

Planning

Datum inspectie	: 15-10-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 05-11-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 09-11-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 09-11-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 09-11-2026

Openbaar maken inspectierapport : 30-11-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.